

労務セミナー アンケート一覧

27.6.9	銀座にこいの物語～あなたならどう評価しますか～	<ul style="list-style-type: none"> ・人事考課についての考え方を学んだ。継続的な練習が必要だと感じた。“ハロー考課”についても学んだ。客観的な基準により、ばらつきが少ない人事考課にしていく必要がある。そしてこれが、人材育成に繋げていけるよう取り組んでいきたい。 ・他の業種の方の話をきいて、評価の基準や考え方をきいて、とてもおもしろかった。 ・グループで話し合い、色々な方の意見が聞けて参考になった。上司からの指導が大切なことがわかった。指導観察記録（指導育成ノート）をつけようと思った。 ・初めて参加でしたので、導入部分がうまくできませんでしたが、グループワークで「なるほど！」その後のDVDで「へー」という感じです。何度も研修を重ねないと、十分な理解につながらないと思いました。機会がありましたら、又参加したいです。ありがとうございました。
27.2.24	労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 「賞金規程をめぐる実務対応セミナー」	<ul style="list-style-type: none"> ・新しい情報を聞いて良かった。他の施設の事例も聞いて参考になり、良かった。 ・法人の抱えている課題を明確にして、またセミナーに参加したいです。ありがとうございました。 ・セミナーでのお話、資料を参考に就業規程を整備しているところです。給与規程についても、ここ数年改正していないので、見直しなければと考えているところでした。職員にとっては、とても大事で興味があるので、慎重に文言等、検討し、改正していきたいと思っております。毎回とても参考になる資料をいただき、感謝しています。とても心強いです！！ ・原理原則がわかりやすく勉強になりました。 ・給与規程の実線の部分やポイントの部分が参考になりました。細かい所のご指導に感謝です。とてもいい資料を作っていただけてありがたく思います。
27.1.14	労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第4弾～有期労働契約における実務対応～	<ul style="list-style-type: none"> ・就業規則も、職員の就業形態によりさまざま違いがあり、ますます難しさも感じました。資料の正職員、パート、フルタイム等の就業規則比較表が具体的にわかりやすく、後程じっくりと目を通したいと思えます。ありがとうございました。 ・有効な資料を配布いただき、ありがとうございました。参考になります。 ・いろいろな勤務体系の職員がいる中で、未だ就業規則の適用について考えていない部分があったので、勉強になりました。今規定されている規則等、見直しをして見たいと思えます。 ・大沢さんの、私達に伝えたい（教えたい）気持ちが十分伝わってきます。資料を再度見直し、復習しながらより良い職場作りをしていきたいと思えます。 ・雇用についての定め方（区分等）が、とてもわかりやすかった。 ・労働契約ごとに細かく就業規則を作り、会社側として細かく覚えなければと改めて思いました。
26.11.18	労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第3弾～退職・解雇・問題職員への対応～	<ul style="list-style-type: none"> ・初めて参加させて頂きました。分かっていた内容と自分的に過信している所があり、今回は理解を深めることができました。ありがとうございました。 ・解雇の件は難しいので、具体的に聞いて良かった。言葉だけでなく、書面での対応もあることがわかった。 ・就業規則について、タイムリーにお話を聞く事が出来、勉強になりました。 ・今のところ、退職、解雇等で大きなトラブルはありませんが、これからの時代、いろいろなケースを考えていた方が良いと思う。慎重に規則を考えていかなければならないと思う。 ・あたたかい雰囲気でお話になるお話を聞かせて頂けることに感謝しています。セミナーに参加するようにして、今の状態に照らし合わせて常に改善に取り組みたいと思っております。
26.10.28	労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第2弾～休職（メンタルヘルス）～	<ul style="list-style-type: none"> ・いろいろな事例をあげて、わかりやすく説明をしていただき、参考になりました。就業規則の奥深い部分について、改めて規則の重要性を勉強させていただきました。 ・次回も又、勉強させてください。 ・当法人の就業規則を改正する時どうしてこんなに厳しいのだろうか、理解できないところもあった。本日一つ一つ説明されて納得できた。日頃の信頼関係がいかに重要か感じた。 ・資料が多く、分かりやすい説明で勉強になりました。 ・本日は、またに当法人に必要なとされている内容で、大変勉強になりました。頂いた資料をじっくりと、目を通させていただきます。
26.9.16	労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第1弾～そもそも就業規則とは何か・就業規則と労働契約の関係・労働時間、休憩及び休日～	<ul style="list-style-type: none"> ・就業規則に関し、知らないことがたくさんありました。逆に知って怖くなりました。30年前に作った就業規則を今もずっと同じ規則を使用しています。（見直しもせず・・・）正直言って疑問に思っていたことがありましたが、事業所ごとに必要だと初めて知りました。出来るだけセミナーに出席してご指導いただきたいです。 ・今回初めての参加でしたが、参考になることが多くありました。特に求人面接の重要性に関しては、今後に生かしていきたいと思えます。 ・就業規則について、改めて重要性を知り、本日のお話は大変勉強になりました。 ・とても分かりやすい説明で大変勉強になりました。今の就業規則や労働契約等の見直しをしてみます。 ・具体的資料は大変有効です。ありがとうございました。
26.7.29	「残業問題、介護事業所賞金実態セミナー」	<ul style="list-style-type: none"> ・資料をたくさんいただいたので、勉強したいと思います。 ・労務に関しての基礎知識として、本日のお話は私にとって勉強になりました。 ・判例資料も含めて大変参考になりました。 ・時間外の問題は個人差があるので難しいと思った。 ・休日、労働日数、労働時間についての問題など事例を通しながら理解することができた。

26.6.24	<p>【労務】 「新しい賞与制度の設計と運用」 ～これからの賞金のあり方、 病院・施設経営は人件費で決まる～</p>	<ul style="list-style-type: none"> 賞与支給について、いろいろな事例があり、勉強になりました。職員一人一人の顔を思い浮かべながらどうしたら良いのか考えさせられました。基本をどこにもっていくのか悩みます。基本給、昇給についてどの様にするのか学びながらかためていきたいと思ひます。 賞与のポイント制 良かったと思ひます。 今までは現場でただ給与、賞与を頂く立場だったが、これからは役職上、人事等に携わっていくことになる。やはり、事業を拡大するだけでなく、人を育てることが大事。そのためには、公平性、透明性を明確にし、賞与、給与が職員それぞれの励みになるような体制を作っていきたいと思ひた。 他事業所の手当の種類・金額について知りたいと感じました。当法人では仕事内容（出来る人・出来ない人）にかかわらず正職であれば賞与がいただけます。なので、逆に正職でない人程、正職になりたいために頑張っているし、正職の人程あくらをかいて見受けられ、今日のセミナーはとても参考になりました。
<p>現在お困りの事として・・・ ○近くの施設が残業手当の内部告発があり、2年間さかのぼって支給したそうです。100%残業手当は支払っていないので・・・どうしよう!!</p>		
26.5.20	<p>「これからの賞金のあり方～病院・施設経営は人件費で決まるセミナー」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 賞金表は、職員に対して雇用者として明示しなければならないのではないかと、思っています。人生設計や仕事に対するモチベーションに関わると思ふからです。人事考課ができてこそとは思ひますが、とりあえず、現事業での票は作成したい（今年度）のが目標です。 具体的事例をテーマとして説明して下さいと助かります。全体のテーマはとてもよかったですと思ひます。具体的資料の提供ありがとうございます。 大変参考になりました。ありがとうございます。新鮮なうちに現実的に当社の状況に当てはめてみたいと思ひます。 賞金体系の考え方が勉強になりました。残業手当と基本給、ボーナスの関係が興味深いものがありました。
26.4.22	<p>「業務命令一人考課の考え方・進め方」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 言葉の定義が明確となり、今後の評価や部下の指導に役立てたい。評価する範囲内容が少しわかりました。 今現在どうしても、行動ではなく人でみている部分が多かったと思ひます。今後、行動を良く見て評価していきたいと思ひます。 繰り返し訓練する事の大切さをまだまだ実感しました。 グループワークでいろいろな評価が参考になりました。各等級の仕事をきちんと分けて評価していくことの大切さが参考になりました。
26.2.12	<p>「加点主義人事考課制度の進め方」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 人間性が全てとはいえ、経営とか、人を動かすことは本当にむずかしいです。やる気にさせるのは！ 新しいチャレンジに挑み、戦う集団にしていくための考課で、賞金に直結していく内容でよかったです。 人事考課はかなりむずかしい・・・が感想です。勉強も不足していると痛感いたしました。 人事考課について、理解に時間がかかりそうです。まずは自分の目標を持ちたいと思ひます。本日はありがとうございました。
26.1.15	<p>「人事考課者訓練はこう進める」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 自分の思いつきや基準判断がずれたりしている事もあるので、時々刺激を受けて改革をし、一歩前進して行きたいと思ひます。 人事考課は大切ですが、自分の勉強不足を感じます。 過去の実績、イメージが先入観として入ってしまいがちな部分を勉強でできました。期限を区切った目標設定、考課への取り組み等法人内でも伝えていきます。 ポイントが分かりやすくまとめており、勉強になりました。 “人事考課”という言葉しか知らない状況でしたので、まだまだですが理解が進みました。
<p>現在お困りのこととして、・人事考課に明確な基準がない とのお声を戴きました。</p>		
25.10.29	<p>「福祉・介護施設のやさしい人事労務管理（応用編）と指導監査対策セミナー」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 初めの大沢先生のご挨拶していただいた言葉の中に「当たり前前を当たり前前に行く」と話されました。本当にその通りだと思ひました。ただその「当たり前前」がまだ自分の知識不足なので、このようなセミナーに参加して知識を増やしていきたいと思ひます。 資料がわかりやすく、良かったです。問題点が明確となり、良かったです。 普段、労務管理について考える時間がとれないので貴重な時間でした。 労務関係は初めてのお話ですので、今後興味を入れます。大切である条項の内容が把握できました（監事） 有給消化後の就労時間のカウント等大変勉強になった。早速就労時間の設定を見直したいと思ふ。
25.9.24	<p>「福祉・介護施設のやさしい人事労務管理（基礎編）」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 久しぶりに小規模（少人数）セミナーに参加してみても皆さんの声と顔が間近に感ずることができました。労務管理上で参考になることもあり、今後も機会をとらえて参加したいと思ひます。リフレッシュできたような気がします。ありがとうございました。 初めて参加させていただきまし。様々な事業所の方が参加されてる中で、先生の実務的なお話が大変勉強になりました。（今までこのような機会が無かったの）
25.7.30	<p>「非正規職員の就業規則作成、その落とし穴」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 労務は法の改正があるために、知らない事や、情報が届いていないものがたくさんあります。新しい情報を積極的にキャッチしていかなくてはならないとは思ふものの、日常の業務に追われてできていないのが現状です。先生からの情報をいただけるのは、大変助かっています。 現実にあるケースの話して、とても解りやすかったです。パート職員の待遇についても、もう一度見直す必要があると思ひました。
25.6.25	<p>「福祉・病院・介護施設の非正規職員と就業規則」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 法律をもとにして判断するという考え方を職場に伝えていきます。わかりづらい制度をわかりやすく勉強になりました。 就業規則の見直しが必要だと参加して感じました。 法律的な事が多く難しかった。 最新の情報を入手することが出来ありがとうございます。